



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง โทร.๐ ๗๕๒๐ ๕๖๑๕-๑๘ ต่อ ๒๐๖

ที่ ตง ๐๐๓๓.๑๐/๑๗๕

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดค่าเป้าหมายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ๘๕ คะแนน โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ภายใต้หลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA คือ การเปิดเผยข้อมูลและเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้รับบริการและประชาชน

๒. ข้อเท็จจริง

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ กำหนดให้หน่วยงานต้องมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน แสดงนโยบายการบริหารและเผยแพร่ นโยบายที่ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลยพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนดผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงานและเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ และหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

เห็นชอบ
ลงนามแล้ว

(นายสินชัย รongเดช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง

31 มี.ค. 2566

(นายบุญฤทธิ์ ปราบรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตัง

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตัง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และการรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตังจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดตัง ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตังดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจรองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๒ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์หน่วยงานที่ดำเนินการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตังดำเนินการวางแผนพัฒนา บุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจจังหวัด แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๑ การพัฒนาบุคลากร แนวทางการปฏิบัติ ได้แก่

๒.๑.๑ การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๑.๒ การส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรภายนอก และการจัดการ KM

๒.๑.๓ การจัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ
ที่จังหวัดกำหนด

๒.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต แนวทางการปฏิบัติ ได้แก่

๒.๒.๑ การมอบหมายงานที่สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถและสมรรถนะของข้าราชการ

๒.๒.๒ การปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมได้แก่ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เป็น
สถานที่ทำงานที่ทันสมัย สะอาด จัดสถานที่พักผ่อน เช่น ตกแต่งอาคารด้วยต้นไม้สวยงาม

๒.๒.๓ การจัดทาวีสดุสำนักงานให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ เครื่องคอมพิวเตอร์
และวัสดุต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรังวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ
การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิด
ความผูกพันกับบุคลากรของจังหวัด

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนพัฒนาบุคลากร รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทาง
เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น
การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ เพื่อเป็นการเสริมความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากร
กับจังหวัดตรัง

๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของข้าราชการลูกจ้างประจำ
และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด
พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน
ราชการเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการร้องเรียน
ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดตรังพิจารณาโดยด่วน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

ทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากร
เข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการ
อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตรงทราบโดยเร็ว

๔.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ ต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดตรงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่จะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสินชัย รongเดช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

ชื่อหน่วยงาน : ...กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล.....

วัน/เดือน/ปี : ...๒๙... มีนาคม ๒๕๖๖.....

หัวข้อ : ...นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.บันทึกข้อความผู้บริหารลงนาม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๖

๒.นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๖

๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

.....

.....

ผู้รับผิดชอบข้อมูล



(...นายบุญฤทธิ์ ปราบริทธิ์...)

ตำแหน่ง..นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่.....๒๙...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(...นายปรโมทย์ แก่นอินทร์...)

ตำแหน่ง..นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...๒๙...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(...นางสาวยุวดี จันทักษ์...)

ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่...๒๙...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๖