



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง โทร. ๐๗๕ ๒๐๕๖๑๕- ๒๒ ต่อ ๒๑๑
ที่ ตง ๐๐๓๓.๐๑/๑๖๓ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗


เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
(รอบ ๖ เดือน)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต ประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และผล
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตให้นำรายงานดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดตรัง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้


(นางธิดาพร แก้วเพ็ง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ
อนุญาต



(นายสินชัย รongdech)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง

๒๓ ส.ค. ๒๕๖๗



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมคุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง.....สถานที่ตั้ง.....หมู่ที่.....ตำบลบ้านควน.....อำเภอเมือง.....จังหวัดตรัง.....๙๒๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุภาทิพย์ เม่งช้วน.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๖๗๗๗-๓๑๓๘๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ longkem.su@hotmail.com.....LINE ID : tookak.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวนโครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | |
|---|---|--|--|----------|---|----------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต | โครงการพัฒนาบุคลากร (เน้นด้านกาย จิต สังคม) ของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดตรัง กิจกรรม ๑. กำหนดการแต่งกายของ জন.ตาม นโยบายของจังหวัด ๒. จัดกิจกรรมเคารพธงชาติและสวนมนต์ เดือนละ ๒ ครั้ง ผู้บริหารพบเจ้าหน้าที่ และนำเสนอสาระสำคัญของแต่ละกลุ่ม ครั้งละ ๕ นาที ๓. ทบทวนธรรมเนียมเสาวนหรือวันพระ จัดให้ มีการสักการะพระภูมิเจ้าที่ประจำ หน่วยงาน ๔. จัดให้มีกิจกรรมจิตอาสาในองค์กร | บุคลากรทุก ระดับในสสจ. ตรงได้รับการ พัฒนาศักยภาพ ด้านร่างกายด้าน จิตใจร้อยละ ๑๐๐ (๑ ๕ ๙ คน) | บุคลากรใน หน่วยงานมี ความสนใจในการ ปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐ | - | คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม/วิถี พุทธ วิถีธรรม สสจ. ตรัง | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | | |
|---|--|--|--|-----------------|--------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|---|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ๑.๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง | บุคลากร สจจ. ตรงรายใหม่มี ความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม (๕๐ คน) | บุคลากร สจจ. ตรงรายใหม่มี ความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | ✓ | ✓ | | |
| | กิจกรรมที่ ๑ จัดโครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดตรัง กิจกรรมที่ ๒ กำกับติดตามการดำเนินงาน โครงการ ITA หน่วยบริการในสังกัด | หน่วยงานใน สังกัด สจจ.ตรัง ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐ (๒๑ หน่วย บริการ) | หน่วยงานใน สังกัด สจจ.ตรัง ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ITA เฉพาะ หลักฐานเชิง ประจักษ์คะแนน ร้อยละ ๙๔ | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | ✓ | | | ✓ |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |
|--------------|--|-------------------------|-------------------------|
| ๑. | จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม |๑๕๔.....คน |๑๕๙.....คน |
| ๒. | จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อังคร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่) |๒๑.....แห่ง |๒๑.....แห่ง |
| ๓. | จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ | ๕๐.....คน |๕๐.....คน |
| ๔. | จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม |ระบบ |ระบบ |
| ๕. | ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน |๒๑.....แห่ง |๒๑.....แห่ง |
| ๖. | จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย |คน |๒๐.....คน |

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

| | |
|---|--|
| โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...โครงการพัฒนาบุคลากร (เน้นด้านกาย จิต สังคม) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง..... | สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักการทางศาสนา./วินัยกับจิตอาสา..... |
| สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... | มีกิจกรรมที่ดำเนินการ คือ ๑) กำหนดการแต่งกายของ จนท.ตามนโยบายของจังหวัด ๒) จัดกิจกรรมเคารพชวาติและสวดมนต์ เดือนละ ๒ ครั้ง ผู้บริหารพบเจ้าหน้าที่ และนำเสนอสาระสำคัญของแต่ละกลุ่มงานครั้งละ ๕ นาที ๓) ทุกวันธรรมะเสวนาระหว่างวันพระ จัดให้มีการสัการะพระภิกษุเจ้าที่ประจำหน่วยงาน โดยกิจกรรมที่ ๑-๒ เจ้าหน้าที่ทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรังเข้าร่วมทั้ง ๑๕๙ คน และ ๔) จัดให้มีกิจกรรมจิตอาสาในองค์กร โดยกิจกรรมที่ ๓-๔ จะจัดเจ้าหน้าที่ตามกลุ่มงานส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม หรือเจ้าหน้าที่ไม่มีรายชื่อเข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละรอบถ้ามีความประสงค์ร่วมกิจกรรมได้ทุกครั้ง |
| โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... | |
| สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... | |
| สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... | |
| | |
| | |
| | |
| โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... | |
| สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... | |
| สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... | |
| | |
| | |

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วัฒนธรรมไทยที่พึงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นวนริตวพร แก้วเพ็ง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

วันที่ .. เดือน .. พ.ศ.

ลงชื่อ






(นายสินชัย รอดงเดช)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง

วันที่ .. เดือน .. ปี ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pL_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง | |
|---|---|
| <p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง วัน/เดือน/ปี : ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๑.๑ มีบันทึกข้อความ ผู้บริหารบริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒.๑ มีบันทึกข้อความ เสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตามคู่มือ) ๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Linkภายนอก : ไม่มี</p> | |
| หมายเหตุ : | |
| <p>ผู้รับผิดชอบข้อมูล  (นางสุธาทรัพย์ เม่งชาน) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p> | <p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นายปราโมทย์ แก่นอินทร์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวยุวดี จันทรักษ์) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p> | |