



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง โทร.๐ ๗๕๒๐ ๕๖๑๕-๑๘ ต่อ ๒๐๖

ที่ ตง ๐๐๓๓.๑๐/๗๖๐

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ ให้หน่วยงานต้องมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน แสดงนโยบายการบริหาร และเผยแพร่ นโยบายที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลยพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนดผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงานและเป็นนโยบายที่ใช้ในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และต้องจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานประกอบด้วย นั้น

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารบุคคลของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง และขออนุมัติแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามแผน และสามารถบริหารการดำเนินงานสาธารณสุขและงานอื่นที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ

(นายสินชัย รongเดช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง

21 มี.ค. 2567

(นายบุญฤทธิ์ ปราบริต้น)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. แบบรายงานแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ.....

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
					แหล่งของเงิน	จำนวนเงิน	
	โครงการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๗						
๑	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรผู้มีความรู้ ความสามารถให้ดำรงตำแหน่ง	บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับราชการตามตำแหน่งว่าง	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ดำเนินการเอง	๐	
๒	การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ - ประเมินจาก ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ - เสนอผลการประเมินให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการ	เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนความโปร่งใส และให้ความเป็นธรรมแก่ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	ข้าราชการในสังกัด สสจ.(รพช./สสอ./รพ.สต.)	รอบที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗) รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๗)	ดำเนินการเอง	๐	
๓	การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร (ข้าราชการบรรจุใหม่) ๑. อบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. อบรมปฐมนิเทศ ๓. E-Learning	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปทางที่ดีขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ดำเนินการเอง	๐	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
					แหล่งของเงิน	จำนวนเงิน	
	โครงการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๗						
๔	การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๑. จัดกิจกรรมวันสำคัญ ๒. จัดสถานที่พักผ่อนคลาย	๒. เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา สามารถปฏิบัติงานได้ผลตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญ กำลังใจในการทำงานไม่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงขึ้น	บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ดำเนินการเอง	๐	
๕	การสร้างความรู้ความก้าวหน้าสายอาชีพ	เพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบ และสร้างผลงานเป็นที่ยอมรับ เพื่อให้ได้ประสบการณ์ในการทำงานที่หลากหลาย	บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ดำเนินการเอง	๐	
๖	การสรรหาคนดี คนเก่ง "การคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น"	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับคัดเลือก ๒. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรมีความเชื่อมั่นในการทำความดี ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรม	บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง	ม.ค. - ก.พ.๖๗	ดำเนินการเอง	๐	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
					แหล่งของเงิน	จำนวนเงิน	
๗	โครงการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๗ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวิชาชีพวินัย	เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะด้าน ความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มี จิตสำนึกในการพัฒนาตนเอง ซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย รับผิดชอบต่อ ตนเองและสังคม	บุคลากรสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดตรัง	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ดำเนินการเอง	๐	
รวมเงินทั้งสิ้น							

หมายเหตุ : แนวทางการรายงานแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑ โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา เกี่ยวกับด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒ กลุ่มเป้าหมายคือ : ระบุเจ้าหน้าที่ในสังกัด หรือนอกสังกัด จำนวนกี่คน

๓ ระยะเวลาดำเนินการ : ระบุเดือน หรือ ไตรมาส

๔ แหล่งของเงิน : ให้ระบุ เช่น ค่าเงินการเอง (ไม่ใช่ งบม.) งบจังหวัด งบต้นสังกัด หรือบออื่น ๆ

๕ งบประมาณ : ให้ระบุจำนวนเงิน

๖ ส่งรายงานเป็นไฟล์ excel เท่านั้น ให้จังหวัดทาง e-mail : tranhr@hotmail.com ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

(ลงชื่อ).....



(...**นายบุญฤทธิ์...ปราเสริฐ**...)

ตำแหน่ง**นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ**

โทรศัพท์

๒.แบบบรรยายงานแผนกทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง.....

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
					แหล่งของเงิน	จำนวนเงิน	
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๗						
๑.๑	การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด และบรรจุได้ทันตามเวลา	บุคลากรที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการพลเรือนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง	ไตรมาสที่ ๒ และ ไตรมาสที่ ๓	งบประมาณ	๑๖,๐๐๐	
๑.๒	อบรมหลักสูตรทางการแพทย์และสาธารณสุข (ผบต./ผบภ./ระดับสูง)	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะทางการบริหารตามหลักสูตรของกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไตรมาสที่ ๓ - ๔	งบประมาณ และ งบต้นสังกัด	๓๔,๐๐๐ บาท/คน (ผ.บ.ก.) ๒๒,๐๐๐ บาท/คน (ผ.บ.ต.)	
๑.๓	อบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้นำการพยาบาล	เพื่อพัฒนาผู้นำการพยาบาลให้มีสมรรถนะด้านผู้นำ ด้านการบริหาร และด้านบริหารยุทธศาสตร์	หัวหน้าพยาบาลหรือผู้ที่จะมีขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไตรมาสที่ ๓ - ๔	งบต้นสังกัด	๓๕,๐๐๐ บาท/คน	
๑.๔	อบรมเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารสาธารณสุขอำเภอ ระดับสูง	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสาธารณสุขยุคใหม่ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	สาธารณสุขอำเภอหรือผู้ที่จะมีขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไตรมาสที่ ๑ - ๓	-	-	
๑.๕	อบรมนักบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง	เพื่อพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารให้มีสมรรถนะด้านผู้นำ ด้านการบริหาร และด้านบริหารยุทธศาสตร์	ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งรองงพ. สสจ./รองงพ.พ. ศูนย์/ทพ. กลุ่มภารกิจ/ผอ.รพพ.ที่ปฏิบัติงานมานาน้อยกว่า ๑๐ ปี	ไตรมาสที่ ๓ - ๔	-	-	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		หมายเหตุ
					แหล่งของเงิน	จำนวนเงิน	
๒	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเฉพาะทางตามสภากวีวิชาชีพ						
๒.๑	การพยาบาลเฉพาะทางทางการแพทย์บาลผู้ช่วยระยะเร่ง		พยาบาลวิชาชีพ	ไตรมาสที่ ๑ - ๓	งบบุคลากร	๔๐,๐๐๐บาท/คน	
๒.๒	การพยาบาลเฉพาะทางทางการแพทย์บาลผู้ป่วยวิกฤตผู้ใหญ่		พยาบาลวิชาชีพ	ไตรมาสที่ ๑ - ๓	งบบุคลากร	๕๕,๐๐๐บาท/คน	
๒.๓	การพยาบาลเฉพาะทางทางการแพทย์บาลสุขภาพจิตและจิตเวช		พยาบาลวิชาชีพ	ไตรมาสที่ ๑ - ๓	งบบุคลากร	๒๐,๐๐๐บาท/คน	
๒.๔	การพยาบาลเฉพาะทางทางการแพทย์บาลสุขภาพจิตและจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	เพื่อให้ผู้อบรมมีความรู้	พยาบาลวิชาชีพ	ไตรมาสที่ ๑ - ๓	งบบุคลากร	๒๐,๐๐๐บาท/คน	
๒.๕	การพยาบาลเฉพาะทางทางการแพทย์บาลแบบครอบครัว	ความสามารถเฉพาะด้าน ในการ	พยาบาลวิชาชีพ	ไตรมาสที่ ๑ - ๓	งบบุคลากร	๔๕,๐๐๐บาท/คน	
๒.๖	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	รักษาผู้ป่วย และสามารถให้	พยาบาลวิชาชีพ	ไตรมาสที่ ๑ - ๓	งบบุคลากร	๖๕,๐๐๐บาท/คน	
๒.๗	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาแม่และเด็ก	คำปรึกษาทางด้านสุขภาพได้อย่าง	พยาบาลวิชาชีพ	ไตรมาสที่ ๑ - ๓	งบบุคลากร	๖๕,๐๐๐บาท/คน	
๒.๘	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาฉุกเฉิน	ถูกต้อง	พยาบาลวิชาชีพ	ไตรมาสที่ ๑ - ๓	งบบุคลากร	๖๕,๐๐๐บาท/คน	
๒.๙	การจัดการรายกรณีโรคเรื้อรัง (เบาหวาน ความดันโลหิตสูง)		พยาบาลวิชาชีพ	ไตรมาสที่ ๑ - ๓	งบบุคลากร	๕๐,๐๐๐บาท/คน	
๒.๑๐	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาหัวใจและหลอดเลือด		พยาบาลวิชาชีพ	ไตรมาสที่ ๑ - ๓	งบบุคลากร	๖๕,๐๐๐บาท/คน	
๒.๑๑	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาควบคุมการติดเชื้อ		พยาบาลวิชาชีพ	ไตรมาสที่ ๑ - ๓	งบบุคลากร	๖๕,๐๐๐บาท/คน	
		รวมเงินทั้งสิ้น					

หมายเหตุ : แนวทางการรายงานแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑ โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา เกี่ยวกับด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒ กลุ่มเป้าหมายคือ : ระบุเจ้าหน้าที่ในสังกัด หรือนอกสังกัด จำนวนกี่คน

๓ ระยะเวลาดำเนินการ : ระบุเดือน หรือ ไตรมาส

๔ แหล่งของเงิน : ให้ระบุ เช่น ดำเนินการเอง (ไม่ใช่ งบม.) งบจังหวัด งบต้นสังกัด หรืองบอื่น ๆ

๕ งบประมาณ : ให้ระบุจำนวนเงิน

๖ ส่งรายงานเป็นไฟล์ excel เท่านั้น ให้จังหวัดทาง e-mail : tranghr@hotmail.com ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

(ลงชื่อ).....
(นายบุญฤทธิ์ ปรมาภรณ์)

ตำแหน่ง.....
ผู้อำนวยการงานทั่วไปชำนาญการ

โทรศัพท์.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วัน/เดือน/ปี : ๒๕๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หัวข้อ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความผู้บริหารลงนาม แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
๒. รายงานแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

.....

.....

ผู้รับผิดชอบข้อมูล



(...นายบุญฤทธิ์ ปราบรัตน์...)

ตำแหน่ง: นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๒๕๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(...นายปราโมทย์ แก่นอินทร์...)

ตำแหน่ง: นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๕๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(...นางสาวยุวดี จันทักษ์...)

ตำแหน่ง: นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๕๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗