

ตารางการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

อบรม Online (ZOOM)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

วัน	เวลา				พักรับประทานอาหารกลางวัน	เวลา		
	๘.๐๐ - ๙.๐๐	๙.๐๐ - ๑๐.๐๐	๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐		๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐	๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐	๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐
วันที่ ๑	ลงทะเบียน	นโยบายพัฒนาระบบสุขภาพจังหวัดตรัง โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง	นโยบายการพัฒนาการแพทย์และสาธารณสุข โดย นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)	ทดสอบความรู้ก่อนอบรม (pre-test)	ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสุขภาพของจังหวัดตรัง โดย หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	การดำเนินงานด้านการบริหารสาธารณสุข โดย หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	- การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ โดย นางลักขณ์ เหลืองสมุทร - การบริหารงานบุคคล โดย นายวิรัตน์ ภิรมย์ทอง	
วันที่ ๒	ลงทะเบียน	การดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ โดย หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพฯ	การดำเนินงานหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า โดย หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	การดำเนินงานด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โดย หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ	การดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย โดย หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ	การดำเนินงานด้านพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ โดย หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ	การดำเนินงานด้านทันตสาธารณสุข โดย หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข	
วันที่ ๓	ลงทะเบียน	การดำเนินงานควบคุมโรคติดต่อและสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ โดย หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	การดำเนินงานด้านควบคุมโรคไม่ติดต่อ โดย หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อสุขภาพจิตและยาเสพติด	การดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข โดย หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคฯ	กฎหมายและระเบียบวินัยบุคลากรด้านการแพทย์/สาธารณสุข โดย หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย	- การเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทนต่างๆ โดย หัวหน้างานการเงิน	ทดสอบความรู้หลังอบรม (post-test)	

๒/๑๑/๖๔
๒/๑๑/๖๔

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง จะมีกำลังคนด้านสาธารณสุขที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และหน่วยงานในสังกัดสามารถดำเนินการพัฒนาระบบสุขภาพของจังหวัดตรัง ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จ รวมทั้งบุคลากรจะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีความดีงามเป็นแบบอย่างที่ดีงามของสังคมไทย มีลักษณะโดดเด่นในการทำงานด้านส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคส่งผลให้ประชาชนในจังหวัดตรังมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี

๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นางธิตาพร แก้วเพ็ง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นายสินชัย รongdech)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการเสริมศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดตรัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยใช้งบประมาณรายจ่ายของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แผนงาน ยุทธศาสตร์ เสริมสร้างให้คนมีสุขภาพที่ดี โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (๒๑๐๐๒๓๓๐๙๕๐๐๐๐๐) กิจกรรมพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ ให้มีคุณภาพมาตรฐาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (DHB) (21002xxxxP2936) เป็นเงิน ๓๘,๔๐๐ บาท (สามหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ



(นายบรรเจ็ด สุขพิพัฒปานนท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง

15 มิ.ย ๖๔

๓๓/๖๔
๑๕/๖๔

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แผนงาน ยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาพที่ดี โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (๒๑๐๐๒๓๓๐๙๕๐๐๐๐๐) กิจกรรมพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (DHB) (21002xxxP2936) เป็นเงิน ๓๘,๔๐๐ บาท (สามหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ โดยจัดอบรมอบรมผู้ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งใหม่ จำนวน ๒๙๕ คน รายละเอียดค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ จำนวน ๖๔ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๘,๔๐๐ บาท ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท
 รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท
 รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท
 รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท

๙. การประเมินผล

วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้	เครื่องมือ/วิธีการ	เกณฑ์
๑ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เข้าใจถึงสภาพแวดล้อมการทำงานในหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน และเข้าใจถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ความสำคัญของภารกิจที่มีต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติ รวมถึงโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพข้าราชการ เพื่อให้มีทัศนคติที่ดี และมีแรงจูงใจในการทำงานรับราชการ	- บุคลากรผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และสามารถเชื่อมโยงระบบบริการสุขภาพ สังคม วัฒนธรรม เศรษฐกิจ รวมถึงแบบแผนงานราชการ	- ทะเบียนลงชื่อเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร	ร้อยละ ๑๐๐
	- ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นจากการทดสอบความรู้ก่อน-หลังการอบรม	- แบบทดสอบความรู้ก่อน-หลังฝึกอบรม	ร้อยละ ๘๐
	- ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจในการจัดอบรม ๔ ด้าน คือ ด้านการอำนวยความสะดวก เนื้อหาการอบรมด้านวิทยากรและด้านเอกสารประกอบการบรรยาย ระดับดี-ดีมาก	- แบบประเมินความพึงพอใจ	ระดับดี-ดีมาก ร้อยละ ๘๐

เอกพจน์
15/1/64

/๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ ได้รับการอบรมปฐมนิเทศ

๓.๒ ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ ที่ได้รับการอบรมปฐมนิเทศ มีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์

๓.๓ ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ มีความพึงพอใจต่อกระบวนการจัดการอบรมปฐมนิเทศ ในระดับดีขึ้นไป

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. บุคลากรสาธารณสุขในทุกสาขาวิชาชีพผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งบรรจุเป็นข้าราชการใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ จำนวน ๒๙๕ คน

๒. วิทยากร จำนวน ๑๖ คน

รวมกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๑๑ คน

๕. รูปแบบการดำเนินการ

การบรรยายโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิตามตารางที่กำหนด

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

๗. ระยะเวลาและแผนกำกับกับการดำเนินงาน

กิจกรรม	กำหนดวันดำเนินงานโครงการ		
	ธันวาคม ๒๕๖๓	มกราคม ๒๕๖๔	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๖.๑ จัดทำหลักสูตรอบรม	๑ - ๑๕		
๖.๒ จัดทำโครงการเสนอผู้มีอำนาจลงนาม		๑๔ - ๑๕	
๖.๓ จัดหา/เชิญวิทยากร, แจ้งเชิญผู้เข้าอบรม		๒๑ - ๒๒	
๖.๔ จัดอบรมตามตารางที่กำหนด			๓ - ๕ ๙ - ๑๑ ๑๗ - ๑๙ ๒๓ - ๒๕
๖.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการฯ			๒๗
๖.๖ รายงานผลการดำเนินงาน			๒๗

เกตุทิพย์
15/1/64

โครงการเสริมศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดตรัง ปีงบประมาณปี ๒๕๖๔
กิจกรรมอบรมปฐมนิเทศข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่

๑. **หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๙ บัญญัติกำหนดให้ผู้ได้รับบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๖๔ ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี จำนวน ๓ ส่วน คือ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง “หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่” และการอบรมสัมมนาร่วมกัน ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนของการปฐมนิเทศ โดยหน่วยงานส่วนราชการต้นสังกัด ดำเนินการปฐมนิเทศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เข้าใจถึงสภาพแวดล้อมการทำงานในหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบ ความสำคัญของภารกิจที่มีต่อประชาชน สังคม ประเทศชาติ โอกาสในการพัฒนาตนเอง โอกาสความก้าวหน้าในอาชีพข้าราชการ มีทัศนคติที่ดี และมีแรงจูงใจในการทำงานรับราชการ จัดเยี่ยมชมในส่วนต่าง ๆ ขององค์กร การเรียนรู้ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมทางกายภาพของการทำงาน สิ่งเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน กฎเกณฑ์ของหน่วยงาน ตลอดจนสวัสดิการต่าง ๆ ของหน่วยงาน มีกิจกรรมหรือการแนะนำให้ได้รู้จักเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนแนะนำการปฏิบัติตนให้เหมาะสมในเรื่องต่างๆ ที่เห็นว่าเป็น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ดำเนินงานพัฒนาบุคลากรโดยจัดอบรมปฐมนิเทศข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ จำนวน ๒๙๕ คน ตามแนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีการในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง จัดทำโครงการเสริมศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดตรัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จัดอบรมปฐมนิเทศพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกฎหมาย กฎระเบียบแบบแผนงานราชการ หลักคุณธรรม โครงสร้างองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสุขภาพของจังหวัดตรัง และความรู้ด้านอื่น ๆ ที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่การเป็นข้าราชการที่ดี ตลอดอายุราชการ

๒. **วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เข้าใจถึงสภาพแวดล้อมการทำงานในหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ เข้าใจถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ความสำคัญของภารกิจที่มีต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติ

๒.๓ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ เข้าใจถึงโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพข้าราชการ เพื่อให้มีทัศนคติที่ดี และมีแรงจูงใจในการทำงานรับราชการ

บทสรุป
15/7/64

/๓. เป้าหมาย...

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดว่าการจัดประชุม โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ราชการจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการเพื่อเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (งานพัฒนาบุคลากร) จึงจัดทำโครงการเสริมศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดตรัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมอบรมปฐมนิเทศข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ และดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ขออนุมัติโครงการเสริมศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดตรัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กิจกรรมอบรมปฐมนิเทศข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ โดยใช้งบประมาณสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์การเสริมสร้างให้คนมีสุขภาพที่ดี โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิและเครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ กิจกรรมพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (DHB) งบดำเนินงาน (21002xxxxP2936) เป็นเงิน ๓๘,๔๐๐ บาท (สามหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๔.๒ ขออนุมัติให้บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง จำนวน ๑๖ คน ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ทรงคุณวุฒิ ในหัวข้อการฝึกอบรมเป็นวิทยากรโครงการเสริมศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดตรัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมอบรมปฐมนิเทศข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางธิตาพร แก้วเพ็ง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
 ๒ ชั้น อาคาร ๓๖
 - เพื่อไปออกพิจารณา
 - ตรวจสอบทวิ โดยกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
 ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
 - เน้นตรวจพิจารณา ๑๖ เมต

(.....)

ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

(นายบรรเจิด สุขพิพัฒปานนท์)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง

15 มี.ค. 2564

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง
 ตรวจสอบงบประมาณโครงการแล้วถูกต้อง
 ตามระเบียบฯ เห็นควรพิจารณาอนุมัติ
 ลงชื่อ.....
 วันที่ 15 มี.ค. 64



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (งานพัฒนาบุคลากร)
เลขรับ 61
วันที่ 15 ม.ค. 2564
เวลา

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (งานพัฒนาบุคลากร) โทร ๐๙๕ ๒๐๕๖๒๒

ที่ ตง.๐๐๓๒.๑๐/๙๕ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดตรัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมอบรม
ปฐมนิเทศข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง

งานตรวจสอบภายใน
รับที่ 90
วันที่ 15 ม.ค. 64
เวลา 13.16 น.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑.บันทึกข้อความ ที่ ตง ๐๐๓๒.๑๐/๑๓ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดตรัง อนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โครงการเสริมศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข
จังหวัดตรัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมอบรมปฐมนิเทศข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง
ใหม่ เพื่อพัฒนาบุคลากรที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้าง
อำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร และวัฒนธรรมแบบแผนของส่วนราชการตามกฎหมาย ก.พ. กำหนด

๑.๒ บันทึกข้อความ ที่ ตง ๐๐๓๒.๐๒/๗ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดตรัง อนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ งบดำเนินงาน
เพื่อสนับสนุนโครงการเสริมศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดตรัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรม
อบรมปฐมนิเทศข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ตามความจำเป็นเร่งด่วน โดยใช้งบประมาณ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง แผนงานยุทธศาสตร์การเสริมสร้างให้คนมีสุขภาพที่ดี โครงการพัฒนาระบบ
การแพทย์ปฐมภูมิและเครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ (๒๑๐๐๒๓๓๐๙๕๐๐๐๐๐) กิจกรรมพัฒนาระบบ
บริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (DHB) งบดำเนินงาน
(21002xxxP2936) เป็นเงิน ๓๘,๔๐๐ บาท (สามหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (งานพัฒนาบุคลากร) ได้จัดทำโครงการเสริมศักยภาพ
บุคลากรสาธารณสุขจังหวัดตรัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมอบรมปฐมนิเทศข้าราชการพลเรือน
ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ โดยกำหนดการอบรมแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom กลุ่มเป้าหมายคือผู้ได้รับการ
บรรจุแต่งตั้งใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ จำนวน
๒๕๕ คน แบ่งการอบรมเป็น ๔ รุ่นๆ ละ ๗๕ คน ระยะเวลารุ่นละ ๓ วัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากร
ที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร และ
วัฒนธรรมแบบแผนของส่วนราชการตามที่ ก.พ. กำหนด งบประมาณเป็นเงินจำนวน ๓๘,๔๐๐ บาท
(สามหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ระเบียบ/ข้อกำหนด

๓.๑ ตามคำสั่งจังหวัดตรังที่ ๓๕๔๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ผู้ว่าราชการ
จังหวัด ได้มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการพิจารณาการอนุมัติโครงการ หรือ
หลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการจัด หรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น และการอนุมัติเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัด
งานตามแผนงาน โครงการตามภารกิจปกติหรือตามนโยบายของราชการ